

# REAVALIAÇÃO ATUARIAL EXERCÍCIO 2024 PLANO FINANCEIRO

*RPPS DO MUNICÍPIO DE CANTAGALO - RJ*

*DATA BASE DOS DADOS DEZ/2023*

*NOTA TÉCNICA N° 2024.000006.1*

8.000060.1



(21) 99983-7758



[sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901



**SAMS**  
ATUÁRIA

## Introdução Plano Financeiro

A SAMS elaborou o presente relatório por solicitação do Município de CANTAGALO - RJ, para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de CANTAGALO - RJ de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de CANTAGALO - RJ, relativos ao plano de benefício mencionado. A SAMS não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

Aposentadoria por Tempo de Contribuição;

Aposentadoria por Idade;

Aposentadoria Compulsória;

Aposentadoria por Invalidez;

Aposentadoria especial de carreira de magistério;

Pensão

## Parâmetro da Segregação

Conforme Lei 978/2010, a Segregação de Massa de CANTAGALO - RJ, efetivamente realizada em 17 de MAIO de 2010, separa os servidores do CANTAGALO - RJ em dois fundos, de acordo com sua data de entrada no serviço público, no seguinte formato:

“Art. 3º - ...”

§ 1º - Para efeito do Plano de Custeio e obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do IPAM, os servidores ativos, aposentados e pensionistas ficam segregados em duas massas, conforme segue:” (NR)

“I - A primeira massa de segurados será formada:”

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

“A - pelos servidores ativos e seus dependentes admitidos até a data de publicação desta Lei.”

“B - pelos segurados inativos e seus dependentes nesta condição até a data de publicação desta lei;” e “C - pelos pensionistas nesta condição até a data de publicação desta lei. “

“II – A segunda massa de segurados será formada pelos servidores ativos e seus dependentes, que adquirirem esta condição após a data de publicação desta Lei.”

§ 2º - Ficam criados, junto ao IPAM, 2 (dois) Planos para a administração de seus recursos financeiros, sem alteração dos benefícios previdenciários existentes, constituindo unidades orçamentárias de sua unidade gestora, a saber:

a) – Plano Financeiro; e

b) – Plano Previdenciário. § 3º - O Plano Financeiro será formado para atender às despesas previdenciárias e administrativas dos segurados referidos no inciso I do § 1º do art. 3º da Lei 701/2005.

## RESULTADO

### Custeio do Plano de Previdência

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo Fundo Financeiro, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

PLANO FINANCEIRO - CANTAGALO - RJ		dezembro/23	dezembro/22	Varição 2022/2023	dezembro/21	Varição 2021/2022
2.2.7.2.2.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.2.01.00	<b>Provisões de Benefícios Concedidos</b>	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.2.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	394.071.333,57	392.095.266,88	0,50%	277.971.388,51	41,06%
2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-578.494,54	-564.016,71	2,57%	-314.090,47	79,57%
2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00	-20.181,97	-100,00%	-11.070,22	82,31%
2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.2.01.01	OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-393.492.839,03	-391.511.068,20	0,51%	-277.646.227,82	41,01%
2.2.7.2.1.02.00	<b>Provisões de Benefícios A Conceder</b>	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	448.426.772,78	722.550.946,08	-37,94%	329.459.205,96	119,31%
2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-30.215.456,04	-146.090.569,66	-79,32%	-11.406.025,36	1180,82%
2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	-19.228.017,49	-92.966.726,15	-79,32%	-7.288.379,77	1180,82%
2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	-11.608.991,30	-48.417.801,50		-9.174.243,85	
2.2.7.2.2.05.01	( ) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	-387.374.307,98	-435.075.848,77	-10,96%	-301.620.556,98	44,25%
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano de Amortização (reduzora)</b>	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.06.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano</b>	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.3.0.0.0.00.00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	187.102,06	1.626.111,00	-88,49%	310.465,22	423,77%
1.12.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS -	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.3.7.1.1.00.00	Déficit ou Superávit Acumulado	187.102,06	1.626.111,00	-88,49%	310.465,22	423,77%

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial.

O custo normal puro anual médio dos benefícios Previdenciários do Município de CANTAGALO - RJ para o ano de 2024 está estimado em 36% (quatorze por cento) do total da folha dos servidores efetivos conforme a legislação vigente, para os servidores de cargo efetivo atingido pela segregação.

ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	TOTAL
Ente	22,00%	0,00%	22,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Inativo	14,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	14,00%	0,00%	14,00%

Como se trata de um Plano Financeiro a contribuição Patronal será através de aporte para pagamento da folha de aposentados e pensionistas e como temos servidores ativos no Plano Financeiro, este valor de aporte a repassar, será o valor da diferença entre a contribuição dos servidores de cargo efetivo vinculados ao Plano e a folha de inativos e pensionistas.

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Conforme Nota Técnica do Plano e Hipóteses Atuariais e econômicas descritas neste trabalho.

<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Aliquota</b>		2,30%
<b>FOLHA TOTAL ATIVO</b>	<b>22.595.112,34</b>	<b>519.687,58</b>
<b>FOLHA DE INATIVOS</b>	<b>19.214.591,38</b>	<b>441.935,60</b>
<b>FOLHA DE PENSIONISTAS</b>	<b>4.950.766,20</b>	<b>113.867,62</b>
<b>TOTAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>46.760.469,92</b>	<b>1.075.490,81</b>

O limite de despesas no exercício de 2024 será de R\$1.075.490,81 (um milhão e setenta e cinco mil quatrocentos e noventa reais e oitenta e um centavos) de acordo com a legislação vigente.

Custo Suplementar

Apesar de o resultado apresentar uma insuficiência de cobertura a diferença entre a folha de inativos e pensionistas, será paga por aporte patronal, sendo assim não gerando déficit a amortizar e sim insuficiência que será coberta pelo patrocinador

## Características Básicas do Regime Próprio do Município de CANTAGALO - RJ (Benefício Definido)

Situação: fechado a novas adesões, existindo participantes ativos, assistidos e pensionistas.

Definições

Participantes assistidos: ex-servidor do município aposentado pelo RPPS, ou beneficiários destes que recebem benefício (pensionistas).

Benefícios Concedidos

- Aposentadoria por Invalidez;
- Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- Aposentadoria por Idade
- Aposentadoria Compulsória;
- Pensão por Morte;

Reajuste: os valores das aposentadorias serão reajustados da seguinte forma:

Benefícios com paridade = reajuste igual aos servidores efetivos ativos;

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Benefícios sem paridade = reajuste no mês de reajuste dos Benefícios do Regime Geral de Previdência (RGPS) pela variação do INPC.

## Informações Financeiras do Regime Próprio de Previdência

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de CANTAGALO - RJ.

Apresentamos a seguir os valores para todas as despesas do plano, com base nas informações disponibilizadas pelo Fundo, para fins de atendimento à Legislação:

<b>DESPESAS COM BENEFICIOS</b>			
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>FOLHA ANUAL INATIVOS</b>	<b>13.749.989,93</b>	<b>17.259.683,83</b>	<b>19.214.591,38</b>
<b>FOLHA DE PENSIONISTA</b>	<b>3.835.307,94</b>	<b>4.462.694,36</b>	<b>4.950.766,20</b>
<b>FOLHA ANUAL ATIVOS</b>	<b>38.276.280,34</b>	<b>23.322.079,98</b>	<b>22.595.112,34</b>
<b>PATRIMONIO LIQUIDO</b>	<b>310.465,22</b>	<b>1.626.111,00</b>	<b>187.102,06</b>
<b>BASE DE CONTRIB</b>	<b>15.429.164,25</b>	<b>16.443.332,67</b>	<b>15.658.046,73</b>

É oportuno registrar que em nenhum momento a SAMS questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pela MPS.

## Considerações Finais

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Plano Financeiro do Município de CANTAGALO - RJ encontra-se em posição de equilíbrio financeiro e atuarial, sendo que o fluxo de caixa para o próximo ano será igual a zero, pois a arrecadação mais a parte será igual a folha de inativos e pensionistas sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2024 do MPS:

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

#### HIPÓTESES BIOMÉTRICAS:

Como o Regime não apresentou no cadastro, tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 25 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário – Feminino	25

Verificamos que a idade de aposentadoria nos diversos município avaliado os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela emenda constitucional n° 20, conseqüentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Feminino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores – Masculino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores – Feminino	50

#### Com relação à Meta Atuarial

Neste sentido para amortizar o déficit técnico apresentado não apresentamos nenhuma amortização, pois o fluxo de caixa será positivo com as contribuições dos servidores ativos e a diferença da folha de inativos e pensionista do ente, neste sentido como trata-se de um Plano Financeiro não apresenta déficit técnico pois o compromisso do ente será sempre honrar o valor dos benefícios concedidos

#### Taxa de Juros

Como estamos reavaliando um Plano Financeiro a Taxa de Juros ou desconto empregada no cálculo das provisões matemática será de 0% (zero por cento), entretanto na apuração da rentabilidade dos ativos do plano empregamos a mesma taxa de juros utilizada no Plano de investimento do Fundo.

#### Crescimento Salarial

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

A premissa de crescimento real dos salários selecionada como poderá ser observado das remunerações do banco de dados dos ativos encaminhado não apresentamos a variação dos últimos três anos, em termos reais superior a 1% (um por cento), por isso optamos pelo crescimento de 1% ao ano.

Neste sentido se considerarmos que o IPCa (índice utilizado na reavaliação atuarial) foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que está compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadro 6, “das Instruções para preenchimento do para DRAA 2024”, crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2023 - Políticas de Investimentos	4,62%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2023	0,00%
Inflação anual - 2023:	5,78%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: Devemos destacar que o plano não apresenta déficit técnico apurado ao qual destacamos tratar-se de um plano financeiro onde o fluxo de caixa para o próximo exercício será positivo onde a receita de contribuição dos ativos e o aporte do ente, O Tesouro Municipal será sempre responsável pela cobertura futura da folha de inativos e pensionistas. Neste sentido, a insuficiência apurada no Plano Financeiro não apresenta falta de cobertura e sim um compromisso futuro do Tesouro com o pagamento futuro dos benefícios a serem concedidos, por isso não apresentamos um plano de equalização do déficit técnico como poderá ser observado o fluxo e positivo.	

#### Base de Dados Cadastrais

Para elaboração deste relatório foram utilizados dados cadastrais individuais dos servidores ativos de cargo efetivo do município inscrito no RPPS, fornecidos pelo ente, os quais, após a realização dos testes apropriados e das correções identificadas como necessárias, foram consideradas suficientemente completos para a execução dos cálculos. A análise efetuada pela SAMS na base cadastral objetiva a identificação e correção de eventuais distorções, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade delas tenham sido detectadas e sanadas, permanecendo com o gestor do plano a responsabilidade por eventuais imprecisões remanescentes.

#### Quadro Comparativo das três últimas avaliações

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

CANTAGALO - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
ITENS	Data Base : dez/23		Data Base : dez/22		Data Base : dez/21	
	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	20,67%	0,00%	17,48%	0,00%	22,36%	0,00%
Reversao Ap Programada	3,89%	0,00%	3,09%	0,00%	1,85%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	5,68%	0,00%	9,22%	0,00%	7,36%	0,00%
Reversão em Pensao Professor	1,13%	0,00%	1,40%	0,00%	0,48%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,22%	0,00%	0,43%	0,00%	0,34%	0,00%
Reversao Ap Não Programada	0,18%	0,00%	0,35%	0,00%	0,12%	0,00%
Aposentadoria Especial Risco	0,08%	0,00%	0,04%	0,00%	0,49%	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	0,01%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pensão de Ativos	0,83%	0,00%	0,97%	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%	3,00%	0,00%	3,00%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	36,00%	APORTE	36,00%	superavit	36,00%	superavit

Como a reavaliação refere-se ao Plano Financeiro e o fluxo igual a zero pois o ente sempre cobrirá por aporte a diferença entre a arrecadação e as despesas com os benefícios.

Demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

<b>CANTAGALO - RJ</b>		
<b>PLANO DE CUSTEIO ANUAL</b>		
<b>Data Base : dez/23</b>		
<b>ITENS</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>CUSTO SUPLEM.</b>
Aposentadoria Programada	20,67%	0.00
Reversao Ap Programada	3,89%	0.00
Aposentadoria Especial Professor	6,68%	0.00
Reversão em Pensao Professor	1,13%	0.00
Aposentadoria Não Programada	0,22%	0.00
Reversao Ap Não Programada	0,18%	0.00
Aposntadoria Especial Risco	0,08%	0.00
Reversão Ap Especial Risco	0,01%	0.00
Aposentadori Especial Insalubre	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0.00
Pensão de Ativos	0,83%	0.00
Alíquota Adm inistrativa	2,30%	0,00%
<b>TOTAL ALÍQUOTA</b>	<b>36,00%</b>	<b>APORTE</b>

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

<b>CANTAGALO - RJ</b>				
<b>PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL</b>				
			Data Base : <i>dez/23</i>	
ITENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES PREVISTO 2024	TOTAL DA FOLHA ANUAL 2024	% DE CUSTO
Aposentadoria Programada	CAP	3.588.235,77	17.357.040,82	20,67%
Reversao Ap Programada	CAP	674.992,84	17.357.040,82	3,89%
Aposentadoria Especial Professor	CAP	1.160.301,60	17.357.040,82	6,68%
Reversão em Pensao Professor	CAP	196.353,05	17.357.040,82	1,13%
Aposentadoria Não Programada	CAP	38.955,62	17.357.040,82	0,22%
Reversao Ap Não Programada	CAP	31.449,96	17.357.040,82	0,18%
Aposntadoria Especial Risco	CAP	13.042,63	17.357.040,82	0,08%
Reversão Ap Especial Risco	CAP	2.596,22	17.357.040,82	0,01%
Aposentadori Especial Insalubre	CAP	0,00	17.357.040,82	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	CAP	0,00	17.357.040,82	0,00%
Pensão de Ativos	CAP	143.395,07	17.357.040,82	0,83%
Alíquota Administrativa	CAP	399.211,94	17.357.040,82	2,30%
<b>TOTAL ALÍQUOTA</b>		<b>6.248.534,69</b>		<b>36,00%</b>
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do municipio				

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

## ESTATÍSTICA SERVIDORES ATIVOS

Servidores	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO	ATIVO TOTAL	ATIVO TOTAL
	ANTERIOR	EXERCÍCIO ANTERIOR	EXERCÍCIO AVALIADO
Estatísticas	dez/21	dez/22	dez/23
<b>Total de Servidores</b>	<b>445</b>	<b>799</b>	<b>422</b>
<b>Total de Servidores Sexo Masculino</b>	<b>206</b>	<b>332</b>	<b>197</b>
Idade Média Sexo Masc	55,81	49,86	57,13
MEDIA SALARIO SEXO MASC	2.338,77	2.595,06	2.979,45
Media idade de admissão masc	27,16	29,85	27,16
Media da Vinculação ao Ente	0,00	20,11	30,13
Media Vinculação Total	0,00	26,13	33,92
<b>Total de Servidores Sexo Feminino</b>	<b>239</b>	<b>467</b>	<b>225</b>
Idade Média Sexo Fem	54,64	47,09	54,50
MEDIA SALARIO SEXO FEM	2.376,68	2.414,28	3.219,67
Media de idade de admissao fem	27,87	29,98	27,40
Media da Vinculação ao Ente	0,00	17,13	27,18
Media Vinculação Total	0,00	23,03	30,87
<b>Total de Salário de Contribuição (R\$)</b>	<b>1.049.811,74</b>	<b>1.989.025,69</b>	<b>1.311.377,61</b>
<b>Salário de Contribuição Médio (R\$)</b>	<b>2.366,48</b>	<b>2.506,07</b>	<b>3.107,53</b>
<b>Idade Média</b>	<b>55,18</b>	<b>48,24</b>	<b>55,73</b>

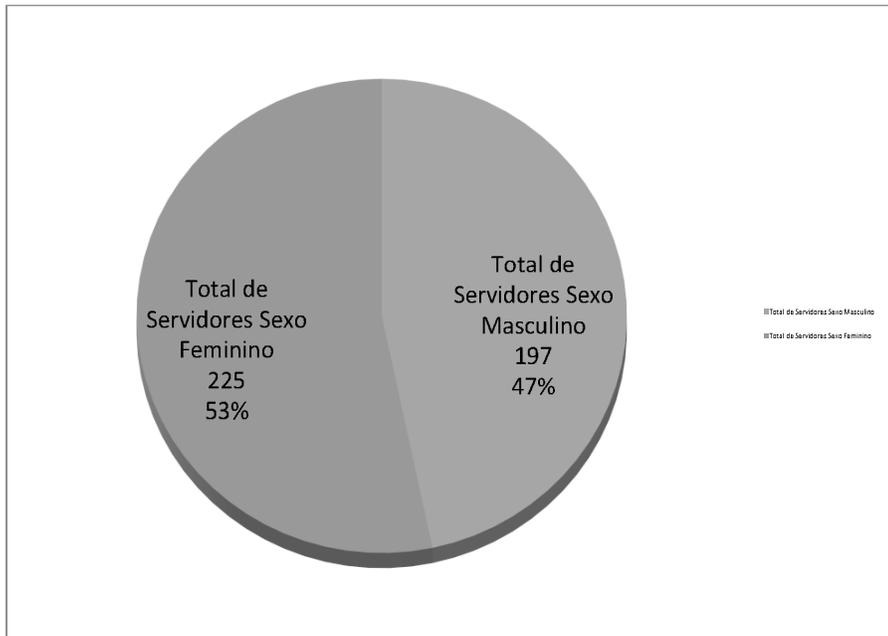
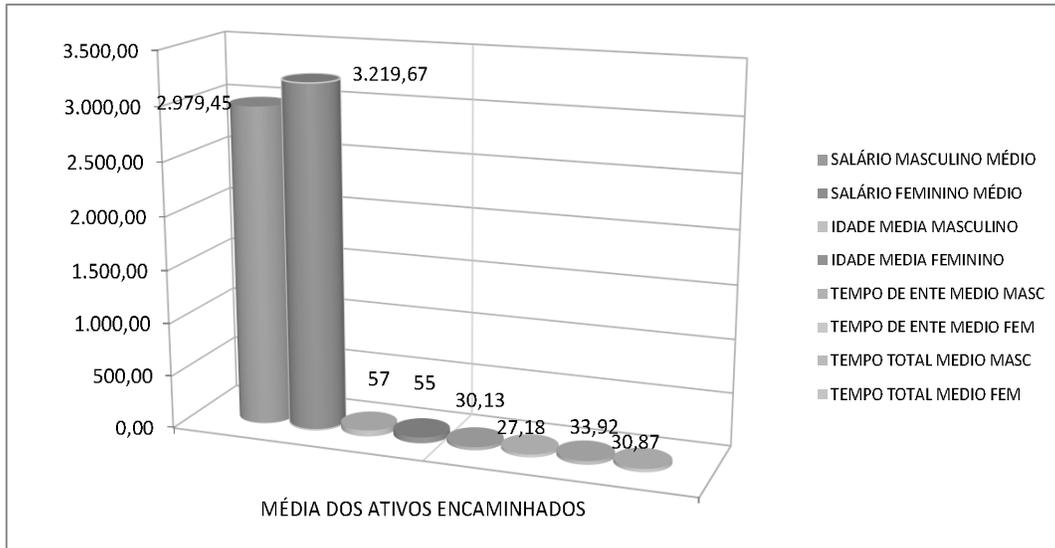
	2021/2022	2022/2023
CRESCIMENTO DO NÚMERO DE ATIVOS	79,55%	-47,18%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO	5,90%	24,00%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA	-12,57%	15,52%

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901



 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

FREQUÊNCIA DE ATIVOS EM RISCO IMINENTE POR ANO					
ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO	ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO
2024	194	662.550,28	2048	0	0,00
2025	33	89.870,36	2049	0	0,00
2026	26	85.226,31	2050	0	0,00
2027	23	60.910,51	2051	0	0,00
2028	17	60.504,35	2052	0	0,00
2029	20	55.405,33	2053	0	0,00
2030	20	52.772,32	2054	0	0,00
2031	10	23.046,01	2055	0	0,00
2032	7	33.393,39	2056	0	0,00
2033	11	30.819,39	2057	0	0,00
2034	9	20.697,41	2058	0	0,00
2035	14	45.143,47	2059	0	0,00
2036	6	12.590,62	2060	0	0,00
2037	4	9.942,88	2061	0	0,00
2038	4	8.151,89	2062	0	0,00
2039	8	28.985,43	2063	0	0,00
2040	1	1.716,00	2064	0	0,00
2041	2	6.354,34	2065	0	0,00
2042	2	4.649,15	2066	0	0,00
2043	3	8.591,29	2067	0	0,00
2044	3	6.408,42	2068	0	0,00
2045	3	6.597,17	2069	0	0,00
2046	1	2.244,00	2070	0	0,00
2047	0	0,00	2071	0	0,00
2048	1	1.320,00	2072	0	0,00
<b>TOTAL FREQUÊNCIA</b>		<b>422</b>	<b>TOTAL REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.317.890,31</b>

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

FREQUENCIA DE ATIVOS POR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO					
REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 1.500,00	8	1,90%	DE 9.000,01 A 9.500,00	0	0,00%
DE 1.500,01 A 3.000,00	261	61,85%	DE 9.500,01 A 10.000,00	2	0,47%
DE 3.000,01 A 3.500,00	48	11,37%	DE 10.000,01 A 10.500,00	0	0,00%
DE 3.500,01 A 4.000,00	27	6,40%	DE 10.500,01 A 11.000,00	0	0,00%
DE 4.000,01 A 4.500,00	4	0,95%	DE 11.000,01 A 11.500,00	0	0,00%
DE 4.500,01 A 5.000,00	13	3,08%	DE 11.500,01 A 12.000,00	0	0,00%
DE 5.000,01 A 5.500,00	8	1,90%	DE 12.000,01 A 12.500,00	1	0,24%
DE 5.500,01 A 6.000,00	35	8,29%	DE 12.500,01 A 13.000,00	0	0,00%
DE 6.000,01 A 6.500,00	0	0,00%	DE 13.000,01 A 13.500,00	0	0,00%
DE 6.500,01 A 7.000,00	11	2,61%	DE 13.500,01 A 14.000,00	0	0,00%
DE 7.000,01 A 7.500,00	1	0,24%	DE 14.000,01 A 14.500,00	0	0,00%
DE 7.500,01 A 8.000,00	1	0,24%	DE 14.500,01 A 15.000,00	0	0,00%
DE 8.000,01 A 8.500,00	0	0,00%	DE 15.000,01 A 15.500,00	0	0,00%
DE 8.500,01 A 9.000,00	0	0,00%	DE 15.500,01 A 30.000,00	2	0,47%
<b>TOTAL SERVIDORES</b>	<b>422</b>		<b>FREQUÊNCIA</b>		<b>100,00%</b>

FREQUENCIA DE ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO		
IDADE	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 25 ANOS	201	47,63%
DE 26 A 30	103	24,41%
DE 31 A 35	64	15,17%
DE 36 A 40	30	7,11%
DE 41 A 45	18	4,27%
DE 46 A 50	4	0,95%
DE 51 A 55	2	0,47%
DE 56 A 60	0	0,00%
DE 61 A 65	0	0,00%
DE 66 A 70	0	0,00%
DE 71 A 75	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>422</b>	<b>100,00%</b>

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

## ESTATÍSTICA INATIVOS E PENSIONISTAS

Servidores	INATIVOS EXERCÍCIO	INATIVOS EXERCÍCIO	INATIVOS	PENSÃO EXERCÍCIO	PENSÃO EXERCÍCIO	PENSÃO
	ANTERIOR	ANTERIOR		ANTERIOR	ANTERIOR	
Estadísticas	dez/21	dez/22	dez/23	dez/21	dez/22	dez/23
Total de Inativos	549	573	569	166	168	171
Total de Servidores Sexo Masculino	180	182	172	36	37	36
Idade Média Sexo Masc	73,06	73,61	73,80	69,67	70,68	72,47
<b>MEDIA SALARIO SEXO MASC</b>	<b>2.205,45</b>	<b>2.621,62</b>	2.663,30	1.463,61	1.664,07	1.826,48
Media idade de admissao masc	35,43	35,20	35,30	0,00	0,00	0,00
Total de Servidores Sexo Feminino	369	391	397	130	131	135
Idade Média Sexo Fem	66,98	67,52	68,22	72,03	72,33	72,95
<b>MEDIA SALARIO SEXO FEM</b>	<b>1.957,75</b>	<b>2.374,32</b>	2.581,41	1.879,15	2.147,15	2.289,27
Media de idade de admissao fem	32,30	31,99	31,97	0,00	0,00	0,00
Total de Salário de Contribuição (R\$)	1.119.389,59	1.405.491,80	1.482.908,59	296.979,62	342.847,49	374.805,06
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.038,96	2.452,87	2.606,17	1.789,03	2.040,76	2.191,84
Idade Média	68,97	69,46	69,91	71,52	71,96	72,85

	2021/2022	2022/2023
CRESCIMENTO DO NÚMERO INATIVO	4,37%	-0,70%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO INATIVO	20,30%	6,25%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA INATIVO	0,70%	0,65%
CRESCIMENTO DO NÚMERO PENSIONISTAS	1,20%	1,79%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO PENSÃO	14,07%	7,40%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA PENSÃO	0,62%	1,23%

PROVISÕES E NÚMERO DE INATIVOS E PENSIONISTAS			
TIPO DE BENEFÍCIO	FREQUENCIA	TOTAL	PROVISÃO
Aposentadoria Invalidez Masc	25	74	30.856.670,75
Aposentadoria Invalidez Fem	49		
Aposentadoria Compulsoria Masc	17	29	7.738.060,50
Aposentadoria Compulsoria Fem	12		
Aposentadoria Tempo Contrib Masc	114	384	265.456.430,91
Aposentadoria Tempo Contrib Fem	270		
Aposentadoria Idade Masc	11	40	13.858.737,53
Aposentadoria Idade Fem	29		
Aposentadoria Especial Risco Masc	5	26	26.061.460,27
Aposentadoria Especial Risco Fem	21		
Aposentadoria Especial Insalubre	0	1	1.290.460,07
Aposentadoria Especial Insalubre	1		
Aposentadoria Especial Prof Masc	0	15	18.641.654,33
Aposentadoria Especial Prof Fem	15		
Pensão Masc	36	171	30.167.859,20
Pensão Fem	135		
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>740</b>	<b>394.071.333,57</b>

☎ (21) 99983-7758

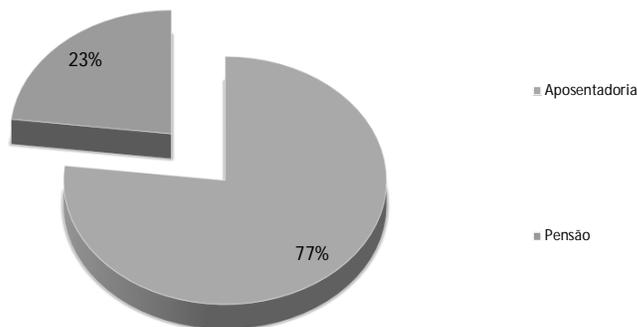
✉ sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

📍 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

BENEFÍCIOS PAGOS 2023	APOSENTADORIAS	PENSÃO
JANEIRO	1.393.000,60	365.894,75
FEVEREIRO	1.585.696,05	381.955,65
MARÇO	1.520.193,70	373.364,90
ABRIL	1.473.642,70	379.149,90
MAIO	1.468.262,01	380.242,51
JUNHO	1.472.459,05	371.532,91
JULHO	1.480.584,25	370.132,38
AGOSTO	1.470.514,76	376.125,06
SETEMBRO	1.458.908,74	377.519,18
OUTUBRO	1.477.419,46	411.710,04
NOVEMBRO	1.485.875,54	392.597,55
DEZEMBRO	2.928.034,52	770.541,37
<b>TOTAIS</b>	<b>19.214.591,38</b>	<b>4.950.766,20</b>
QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS	<b>569</b>	<b>171</b>

### QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS PAGOS NO ANO DE 2023



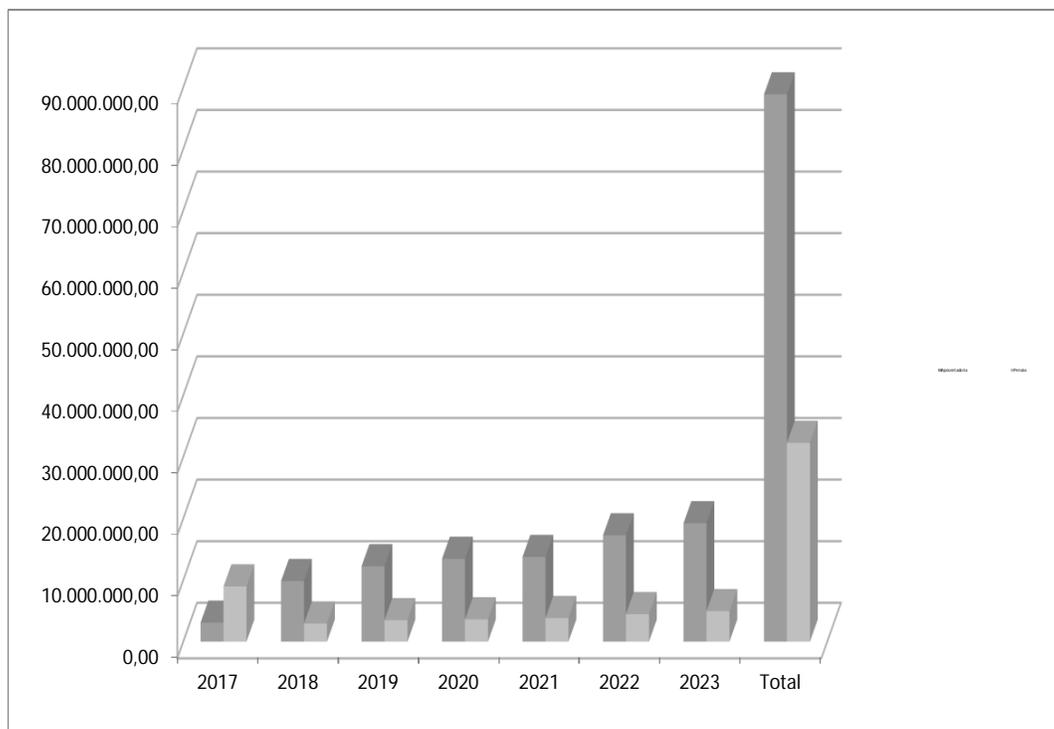
 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

QUADRO DE VALORES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS PAGOS DE JANEIRO/2017 A DEZEMBRO DE 2023								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Aposentadoria	3.079.951,03	9.838.154,53	12.235.590,11	13.450.618,51	13.749.989,93	17.259.683,83	19.214.591,38	88.828.579,32
Pensão	8.970.060,27	2.943.472,23	3.483.281,82	3.621.760,84	3.835.307,94	4.462.694,36	4.950.766,20	32.267.343,66
<b>TOTAL</b>	<b>12.050.011,30</b>	<b>12.781.626,76</b>	<b>15.718.871,93</b>	<b>17.072.379,35</b>	<b>17.585.297,87</b>	<b>21.722.378,19</b>	<b>24.165.357,58</b>	<b>121.095.922,98</b>



## Definições

Ativos do plano: São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de CANTAGALO - RJ;

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;

Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;

Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

Benefícios aos servidores: São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

Benefícios de curto-prazo aos servidores: São benefícios devidos inteiramente dentro de um período de doze meses.

Custo do serviço passado não reconhecido: Parcela do custo do serviço passado que não foi reconhecida como parte da despesa/receita anual.

Déficit ou superávit: O excesso do valor presente das obrigações em relação ao valor do patrimônio garantidor do RPPS.

Ganhos e perdas atuariais: Compreendem:

Os efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente (ajustes advindos da experiência); e

Os efeitos das mudanças nas premissas atuariais.

Ganhos ou perdas atuariais não reconhecidas: Valor dos ganhos e perdas acumulados que não foram reconhecidos como parte da despesa/receita anual.

Juros sobre as Obrigações Atuariais (componente das despesas/receita anual): O crescimento do valor presente das obrigações decorrentes da passagem do tempo.

Método Atuarial: Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

**Passivo Atuarial:** É o valor do passivo do plano efetivamente reconhecido pelo RPPS em seus livros contábeis, de acordo com Plano de Contas ganhos/perdas atuariais acumulados, custo do serviço passado e aumento do passivo/ativo na adoção deste pronunciamento.

**Planos de benefícios definidos:** São todos os planos em que o benefício é definido no regulamento (LEI) e o Tesouro Municipal assume o compromisso de pagar contribuições adicionais, caso o fundo não possua ativos suficientes para pagar todos os benefícios devidos.

**Rendimento dos ativos do plano:** São os juros, dividendos, aluguéis e outras receitas, ganhos e perdas, realizadas ou não, derivados dos ativos do plano, deduzidos os custos de sua administração e de todo e qualquer tributo incidente sobre as receitas, sobre o resultado e sobre os próprios ativos do plano.

**Valor Presente:** Também denominado “valor presente atuarial”, consiste no montante equivalente (apurado na data da avaliação) de uma série de pagamentos ou créditos futuros. O valor presente é obtido descontando-se os pagamentos futuros a uma taxa pré-determinada de juros (taxa de desconto das obrigações atuariais), levando-se em consideração a probabilidade de pagamento de cada parcela.

**Valor Presente das Obrigações Atuariais:** Parcela do valor presente dos benefícios futuros atribuída ao tempo de serviço anterior à data da avaliação de acordo com o método atuarial utilizado. O valor presente das obrigações atuariais é definido na Legislação Brasileira e é determinado com base na taxa de desconto das obrigações atuariais e outras premissas, tais como, expectativa de crescimento salarial e de benefícios, além de tábuas biométricas aplicáveis a população avaliada.

## Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de CANTAGALO - RJ e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuarial – IBA, aqui apresentados que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Segundo Winklevoss, quatro são as causas principais do surgimento do Passivo Atuarial Suplementar

Compra de tempo anterior a filiação ao Plano sem uma contribuição imediata de ingresso de recursos para custeá-la, pagamento de joia de ingresso

A liberalização do plano de benefícios sem o necessário aporte inicial;

A mudança desfavorável nas premissas atuarias adotadas em relação a realidade da massa de servidores do plano e do ambiente que os cerca, quando esta tendência não está embutida no modelo de custeio;

O desvio do comportamento do plano em relação às premissas atuarias corretamente adotadas, em função de acidentes amostrais revelados pela massa de servidores;

Acrescentaríamos para realidade Brasileira a não consideração na função salarial de detalhes importante como progressão funcional e ganha de reposição salarial real

Alíquotas de equilíbrio dos três últimos exercícios

Como se trata de um plano financeiro não apresentaremos alíquotas de equilíbrio, pois a diferença entre a arrecadação das contribuições dos servidores ativos e o total da folha de inativos fica a cargo da patrocinadora não registrando, portanto, falta de equilíbrio, ou seja, o plano estará sempre equilibrado economicamente e atuarialmente como determina a Constituição.

Método Atuarial para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com o uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado. A descrição deste método está apresentada no Item 6 deste relatório.

Premissas Financeiras e Atuarias

As premissas financeiras e atuarias foram selecionadas pelo ente, como descritas no Anexo C deste relatório.

As contribuições esperadas do Fundo para o próximo exercício foram estimadas com base no plano de custeio vigente na data base dessa avaliação atuarial para o plano avaliado, aplicado sobre a folha salarial projetada dos participantes (ou de benefícios, se for o caso).

O valor esperado de pagamento de benefícios para o próximo exercício foi estimado com base na projeção da folha de benefícios da data base dessa avaliação, e na expectativa atuarial de início de novos benefícios.

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

#### Dados Fornecidos para a Avaliação

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de CANTAGALO - RJ na posição de 31/12/2023 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2023, resumidos no Item 4.

Regulamento (Lei Municipal) do Plano de benefícios do Fundo de Previdência do município de CANTAGALO - RJ.

### Método Atuarial para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado.

O objetivo deste método é diluir o custo do benefício de cada empregado ao longo do período no qual é previsto que este irá trabalhar para a empresa. A determinação do custo para cada ano de serviço é obtida indiretamente pela alocação dos benefícios esperados entre os anos de serviço. O custo alocado a cada ano de serviço corresponderá ao valor dos benefícios esperados atribuídos àquele ano em particular.

Nas situações em que a fórmula de cálculo do benefício estabelece um determinado nível de benefício para cada ano de serviço, a alocação de benefício esperado entre os anos de serviço é baseada na sua fórmula de cálculo. Nos demais casos, ou se o nível de benefício previsto para o final da carreira do empregado for substancialmente superior ao valor apurado nos anos iniciais de serviço, a alocação em questão é calculada com base na distribuição pró-rata do benefício esperado, considerando o tempo de serviço que o empregado deve completar para se tornar elegível.

A reserva matemática individual atribuída a um participante corresponde ao valor presente dos benefícios esperados deste participante alocados aos anos de serviço anteriores ao da avaliação atuarial. Para os aposentados ou já elegíveis ao benefício, esta reserva equivale ao valor presente total dos benefícios atuais ou esperados. O custo do serviço corrente de um participante ativo corresponde ao valor presente dos benefícios atribuídos ao exercício fiscal corrente. O custo do serviço corrente do plano de benefícios é obtido pela soma dos custos dos serviços correntes individuais, e o valor presente das obrigações atuariais do plano de benefícios corresponde à soma das reservas matemáticas de todos os participantes do plano.

 (21) 99983-7758

 [sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

## Resumo das Premissas Atuariais

As principais hipóteses financeiras e atuariais utilizadas para as avaliações atuariais em posição de 31/12/2023 são apresentadas na tabela a seguir. As premissas posicionadas na data da avaliação atuarial são utilizadas para a determinação do valor presente das obrigações atuariais naquela data e para o cálculo da despesa/receita para o exercício subsequente.

### Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

As taxas esperadas de retorno dos investimentos de longo prazo, relativa aos planos avaliados foram selecionados pelo ente, tendo sido determinadas a partir das expectativas de rentabilidade de longo prazo de 0%aa de acordo com a legislação vigente, como se trata de plano financeiro não existe capitalização.

### Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

A taxa de desconto da obrigação atuarial é utilizada para determinação, na data base da avaliação atuarial, do valor presente resultante do fluxo de caixa esperado para a cobertura dos benefícios.

As normas contábeis brasileiras e internacionais estabelecem, em geral, que esta taxa deve ser obtida com base nas taxas de retorno praticadas pelo mercado para papéis de primeira linha na data do balanço. Alternativamente, e na falta desta categoria de papéis no mercado, é indicado o uso das taxas de retorno oferecidas pelos títulos do Governo. Em ambos os casos os prazos de resgates dos papéis utilizados devem apresentar condições consistentes com as obrigações dos benefícios pós-emprego sendo avaliados.

No Brasil, em decorrência da falta de títulos de primeira linha, as condições previstas pelas normas contábeis, o “*benchmark*” utilizado para justificar as taxas de desconto utilizadas tem sido os títulos de Governo, estando esta alternativa prevista nas normas contábeis.

Os títulos do Governo brasileiro mais comumente considerados para este propósito têm sido as NTN-B, indexadas ao IPCA, as quais têm apresentado fortes oscilações ao longo dos últimos anos. Estas oscilações, ao serem refletidas na apuração dos passivos atuariais, resultam impactos expressivos sobre os valores a serem reconhecidos pelas empresas em seus balanços relativos aos seus compromissos com planos de benefícios pós-emprego.

Considerando a metodologia de *Duration Ajustada*, a partir da *Macaulay Duration*, os dados de mercado de 27/06/2023 para os retornos esperados das NTN-B, e as maturidades usuais das obrigações dos planos de benefícios, a taxa de desconto para o plano de benefício avaliado deveria convergir para a taxa aproximada de 5,56% em termos reais, líquida da inflação medida pelo IPCA, ou 10,06% por ano, em termos nominais, se considerada a taxa de inflação de longo prazo de 4,5%.



(21) 99983-7758



[sergioaureliano@sams-atuarial.com.br](mailto:sergioaureliano@sams-atuarial.com.br)



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

## DURATION DO PLANO

Foi calculado a Duration do plano com a metodologia da SIPREV, com duração do passivo de 0 anos a partir de 2024 em consequência de não ter patrimônio garantidor e sim o equilíbrio pelas aportes do Tesouro

Taxa de Juros da avaliação atuarial do exercício anterior:		0,00%
Duração do Passivo		0

### Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada foi de 1% pois não temos série histórica para análise, a próxima reavaliação apresentaremos a evolução.

Neste sentido se considerarmos que o IPCa (índice utilizado na reavaliação atuarial) não foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que está compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadro 6, "das Instruções para preenchimento do para DRAA 2024"., crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

### Taxa de Inflação de Longo Prazo

A taxa esperada de inflação de longo prazo de 5,5% ao ano foi calculada de acordo com previsão do Banco Central do Brasil.

### Taxa de Rotatividade

A taxa de rotatividade é determinada com base na experiência do ente, a entrada saída de servidores sem direito a recebimento do benefício foi considerada nula.

### Tábuas Biométricas

As tabelas, a seguir, apresentam as probabilidades obtidas com base nas principais tábuas biométricas utilizadas.

Rio de Janeiro, 26 de janeiro de 2024.



Sergio Aureliano Machado da Silva  
MIBA: 547

 (21) 99983-7758

 sergioaureliano@sams-atuarial.com.br

 Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901